



Pitch 30 juni 2022 "Lessons Learned"

Wie heeft er leren zwemmen door het lezen van een handleiding? Niemand, je moet gewoon oefenen!

De omgevingswet is een instrumentarium om grote opgaven waar we in NL voor staan, zoals klimaatadaptatie en de woningopgave, integraal, duidelijk en zorgvuldig te gaan organiseren.

De geest van de wet is de kracht ervan!

Een aantal zaken zijn hierbij belangrijk:

- Verbinding en samenwerking
- Duidelijkheid en structuur met behoud van maatwerk en handelingsvrijheid
- Continue verbeteren door cyclisch werken en het zorgvuldig monitoren hiervan
- Integraal oefenen (met bevoegd gezagen, uitvoeringsdiensten, ketenpartners, rijk, provincie, externe partijen als leveranciers en planbureaus).

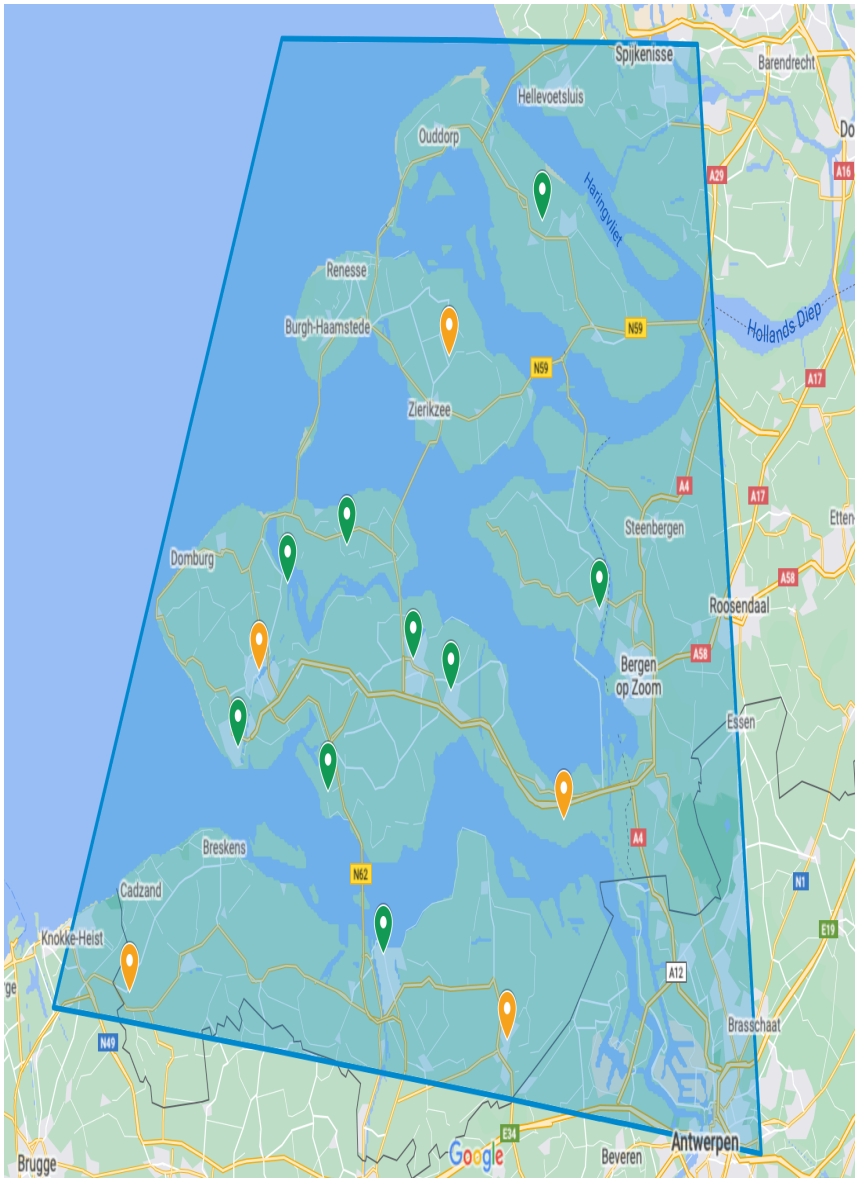
Samen oefenen is noodzakelijk!

Bij "Het Basistraject in Zeeland" hebben we gebruik gemaakt van [De Werkplaats Dierenpension](#).

Kom je kijken hoe Zeeland zich voorbereid op samenwerken aan een veilige en gezonde fysieke leefomgeving?

Laat je inspireren en kom met ons in gesprek over aannames en ervaringen over de Omgevingswet!

Wij zien je zo graag in onze workshop "De kracht van de Omgevingswet en de Zeeuwse aanpak"



Het Basistraject Dierenpension Zeeland De implementatie aanpak & Lessons Learned

Wat heeft je gemotiveerd om voor deze workshop te kiezen?

Starten per 1-01-2023
Hoe kijk jij hiernaar en waarom zou jij deze datum wel willen?

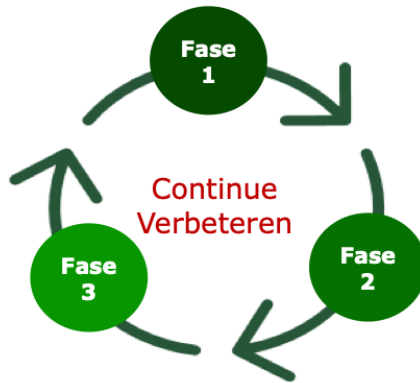
Team Implementatie Zeeland & West Holland:
Imke Hornix
Marleen Duinkerken
Chris Boeije
Paul de Frankrijker
Vanessa Viva Koomen
en de collega's van VNG en Aan De Slag met De Omgevingswet BZK



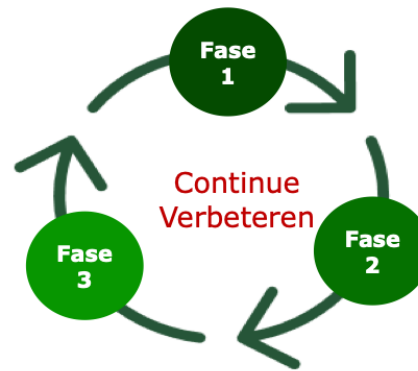
Cyclisch Werken – Korte termijn PDCA

Regionale Aanpak en Structuur
Cyclisch Werken RIO

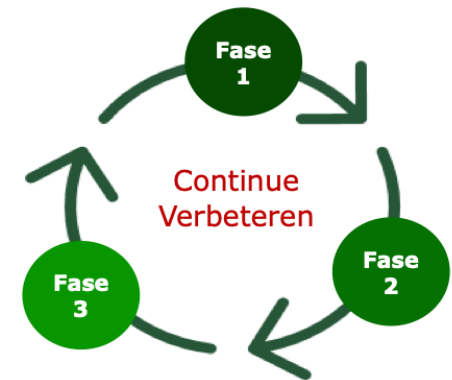
Cyclus 1 Het Basistraject Dierenpension



Cyclus 2 Verdiepingstraject Vraag & Aanbod



Cyclus 3 Interbestuurlijke Samenwerking, Dienstverlening en Serviceketen



Kritieke Pad - Hoofdroute 2022 - Mijlpalenplanning



Regionale en Lokale
inhoudelijke trajecten

Mei- Juni/Juli 2022

Het vervolg op het basistraject DP **Zeeland**
Verdiepende sessies en train de trainer

In Zeeland

Cyclus 1
Basistraject Dierenpension



Evaluatie
Formulier +
voortgang
Tableau

Cyclus 2
Verdiepingstraject



Evaluatie
Formulier +
voortgang
Tableau

Cyclus 3
Serviceketen & Dienstverlening



Basistraject DP
Reeks 1 en 2

Verdiepende sessies
vraag & aanbod
train de trainer

IWT fase
Serviceketen
Dienstverlening onder OW

Roadshow DSO Noord-Beveland

Roadshow DSO Cluster 2

Roadshow DSO Cluster 3

Hoofdroute 2022 -Roadshow-Ketentesten-Leveranciers checks



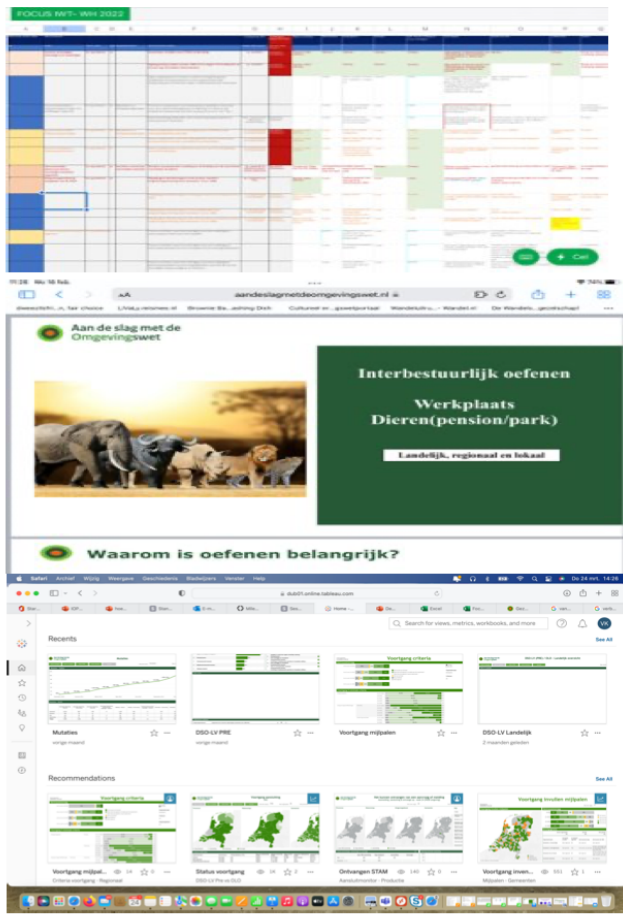
Fase 1+2+3

Regionale Aanpak en Structuur Cyclisch Werken RIO

Minimale acties FOCUS IWT VNG

Output Het Basistracect Dierenpension

Output DSO/Data Dashboards/ Tableau



Focus: Leren van ervaringen 'Het net ophalen' Vraag & Aanbod afstemmen

Oogsten: Ervaringen, Behoeften Risico's

Vraag-Aanbod bepalen

Nieuwe leercyclus bepalen

Verdiepingstracect 'Werkende Keten' VTH/TR Service Domein

Activiteiten

Verdiepingstracect 'Werkende Keten' Loket Omgevingsplan Juridisch Domein



Inhoud Het Basistraject Dierenpension - Hoofdpijnen

Het traject bestaat uit 6 sessies:

Werkende keten VTH:

- 1) Eenvoudige aanvraag van vergunningcheck tot indienen
- 2) Meervoudige aanvraag - hoe zit dat eigenlijk met routing en samenstelling
- 3) Samenwerken via de nieuwe functionaliteit (en wat zijn de afspraken die je moet maken)
- 4) Sessie werkende keten VTH - overige onderwerpen

Van visie tot loket:

- 5) Toepasbare regels wat te doen voor gelijkblijvend dienstverleningsniveau
- 6) Omgevingsplan wat te doen om de winkel open te houden



Aan de slag met de Omgevingswet

“ Wij delen in Het Basistrject Dierenpension zwembandjes uit en faciliteren een badmeester.

In het vervolgtraject gaan we dieper het water in om het zwemmen te oefenen en op 1-01-2023 is iedereen klaar om zelf sprong te wagen!

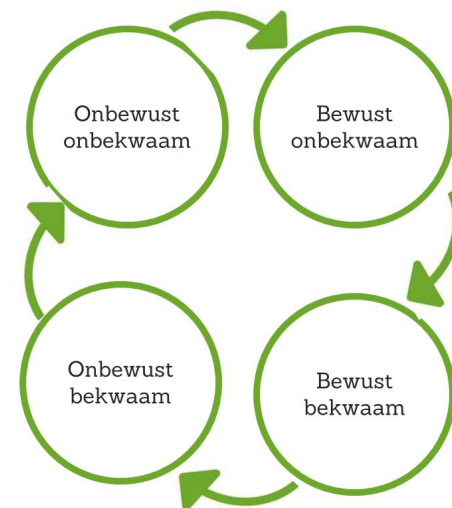


Hoe hebben wij dit ingezet. Doel en aanpak?

Het Basistrject Dierenpension en het cyclisch werken biedt tevens ruimte voor andere doelen bv het (Indringend) Ketentesten en het maken van interbestuurlijke samenwerkingsafspraken.

Onbewust Onbekwaam naar Bewust Bekwaam.

Deelnemers zijn vaak nog onbekwaam maar door meer bewustwording weet je wat je te doen staat. Dan kun je gericht starten met een aanpak en het verkrijgen van handelingsperspectief.





Aan de slag met de Omgevingswet

Focus:
Transitie van
Programma
naar de Lijn



Wat hebben we geleerd? Wat zijn onze duurzame 'Lampjes'?

Een organisatie die aangeeft niet deel te kunnen nemen door aannames of capaciteitsgebrek erkent later vaak de meerwaarde. Ik heb een aantal partijen specifiek benaderd om wel deel te nemen na een afzegging. Dat kan helpen.

In digitale sessies ontstaat ook een cultuur, samenwerken aan een thema en het delen van jouw scherm, vragen en kwetsbaarheden en soms ook verwarring of frustratie schept verbinding tussen de regionale partijen.

Duidelijkheid over de werking in de keten en de basiskennis groeit naar elkaar toe. Mensen inspireren en leren van elkaar.

Het belang van interbestuurlijke en integrale samenwerking tussen Rijk, Provincies, Uitvoeringsdiensten, Ketenpartners, Bevoegd Gezagen en externe partijen als softwareleveranciers en planbureaus. We merkten dat tijdens het oefenen een afvaardiging van al deze partijen optimaal zou zijn. Daar gaan we mee aan de slag!



Wat vormt de rode draad?

Een vaste cyclische structuur voor het aanbod. Onderlinge samenwerking met andere werkplaatsen, webinars, netwerken en kruisbestuiving op inhoud.

Voor alle sessies wordt een logboek bijgehouden en dit wordt na afloop van een reeks nagestuurd aan de deelnemers. Hierin staan alle vragen, tips, tops en opmerkingen uit de chat met waar mogelijk antwoorden. Zo verbeteren we door elkaar.

Open inschrijving op diverse reeksen voor meer opties.

Een zoveel mogelijk vast team bestaande uit DSO experts, TR experts, een RIO, Administratieve ondersteuning en iemand in opleiding voor learning on the job.

Vast train de trainer concept, wordt verder uitgebreid.





Bloopers

Waar ga ik beginnen?

Het neerzetten van een structuur waarbij zoveel partijen, belangen, mensen, kennis en kunde en ideeën een rol spelen is een enorme uitdaging.

De grootste blooper is dat er geen bloopers zijn omdat we aan de lopende band leren, vallen en weer opstaan.

Als ondersteuners zijn we soms ook de draad kwijt, zoeken we naar nieuwe energie en een schouderklopje...en dan zien we in de sessies gemotiveerde mensen die keihard werken. Dat is genoeg!

De sleutel is om samen dit avontuur aan te gaan en op 1-01-2023 begint het avontuur pas echt, dit zijn de voorbereidingen van een nieuwe manier van leven, denken en besturen.

Hoe gaaf is dat?

