



# **Werkplaats Omgevingsplan Haarlemmermeer: Het Omgevingsplan opbouwen**

Joyce Wiegiers: regelbeheeranalist en adviseur vergunningverlening

Bert Fink: projectmanager projectteam Omgevingsplan



## Feiten en cijfers

- Deelnemers werkplaats medewerkers projectteam Omgevingsplan:
  - Juristen en beleidsadviseurs cluster RO
  - Jurist cluster Veiligheid
  - Vergunningverlener en regelbeheeranalist
  - GIS-specialist
- Twee fysieke werkplaatsen + 6 vragenuurtjes georganiseerd.
- Eerste bijeenkomst 16 juni. Laatste bijeenkomst 8 november.



## Wat was de aanleiding om ons aan te melden?

- Het doel van de werkplaats was ondersteuning krijgen van de VNG bij het oefenen met het omgevingsplan, op de werkwijze / het samenwerkingsproces, de inhoud en de techniek.
- O.b.v. onze eerste basisregelset (gericht op bouwen) wilden we een test-omgevingsplan voor de bestaande woonwijk Getsewoud maken. We wilden oefenen met de basisregelset, met annoteren en met het opstellen van toepasbare regels. Door te oefenen wilden we ervaren wat we anders / beter kunnen doen.



# Hoe hebben we het aangepakt en welke resultaten leverde dat op?

Ambitie:

- Alle stappen van het omgevingsplan voor de wijk Getsewoud doorlopen.

Echter:

- Bleek te veel werk en er kwam een nieuw casco.

Herbezinning:

- Nieuwe casco induiken om te bepalen welk casco (oud of nieuw) we willen gaan gebruiken.
- Opdracht verkleinen en voor één activiteit het hele proces (juridische regels opstellen, annoteren en toepasbare regel maken) een keer doorlopen.



## Hoe hebben we het aangepakt en welke resultaten leverde dat op?

- Verdiept in het nieuwe casco. Een activiteit (erfafscheiding) gekozen en daarvoor hele proces doorlopen.
- Voorbeeld van discussiepunten:
  - Wat regel je themagericht en wat gebiedsgericht?
  - Moeten regels over erfafscheidingen bij een thema of een gebied?
- Live naar Tercera!



# Wat hebben we geleerd?

## Algemeen

- Nuttig om met VNG te kunnen sparren over eigen gedachtes.
- De werkplaats brengt juristen en digitaal specialisten dichterbij elkaar en stimuleert de samenwerking.
- Het oefenen kost veel tijd. We bleven soms hangen in details. Belangrijk om de voortgang te bewaken en knopen door te hakken.
- Voor alle betrokkenen was het een zoektocht. Nog veel is onduidelijk.



# Wat hebben we geleerd?

## **Meer specifiek**

- Voorkeur voor nieuw casco van de VNG. Nieuwe casco werkt met gebiedstypen, is meer themagericht en 'platter' (paragraaf en artikel en minder subsubsub). Daardoor makkelijker te vullen door medewerkers en beter raadpleegbaar voor inwoners.
- Van algemeen naar specifieke regels per activiteit



## Hoe nu verder?

Op basis van de ervaringen en wat we hebben geleerd van de werkplaats gaan we:

- Voorstellen het nieuwe casco te gebruiken en onze huidige basisregelset ombouwen naar het nieuwe casco
- Onze ervaringen delen met de organisatie o.a. door een botsproef regels Omgevingsplan uit te voeren met betrokken organisatieonderdelen.
- Een handboek werkproces wijzigen Omgevingsplan opstellen.
- Vanaf januari een eerste omgevingsplan opstellen voor een stedelijk gebied.





## 'Gouden Tips'

- Oefenen, oefenen, oefenen.
- Ga met diverse disciplines (juristen en beleidsadviseurs RO en Vergunningen, digitaal specialisten, functioneel beheerder) om tafel zitten en visualiseer. Helpt om elkaar te begrijpen. We hebben het soms over hetzelfde, maar een ieder praat in zijn eigen "vakgebied-taal".
- Stel een projectteam samen en zorg dat team op vaste tijden aan werkplaats kan werken.
- Stem af: in het projectteam, in de organisatie en daarbuiten om draagvlak te vergroten.
- Begin eens met beslistabel om tot regels te komen i.p.v. beslistabel als check op regels.
- Hou het klein
- Vier je succes(jes).